

Aktualizálva: 2011. 07. 12.

Az ÉSZAKERDŐ Erdőgazdasági Zrt. vezető tisztségviselőinek és munkavállalóinak jövedelmi adatai

Az ÉSZAKERDŐ Zrt., mint adatkezelő a 175/2009. (VII.19.) Kormányrendeletnek az alábbiak szerint tud eleget tenni, figyelembe véve a munkavállalók 1992. évi LXIII. törvény 15./A. paragrafusa szerinti, a személyes és családjaik biztonsága, valamint a jogértelmezési bizonytalanság miatt tett tiltakozásait, nyilatkozatait.

1. Igazgatóság és Felügyelő bizottság tagjainak jövedelmei:

A 6/2010./MFB Zrt számú Alapítói Határozattal megállapított ALAPÍTÓ OKIRAT szerint a Társaságnál igazgatóság választására nem kerül sor. Az igazgatóság Gt-ben meghatározott jogait a Gt. 247.§ szerint határozatlan időtartamra, önálló cégjegyzési és képviseleti joggal megválasztott Vezérigazgató gyakorolja, aki vezető tisztségviselőnek minősül.

A Vezető tisztségviselő és a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai e tevékenységükért díjazásban nem részesülnek.

2. Munkavállalói jogviszonyban foglalkoztatott vezetők és egyéb irányító munkavállalók jövedelmei:

Évente a társaságra vonatkozó lehetséges keresetfejlesztés mértékét, valamint a vezérigazgató bérét és prémium feladatait – a tulajdonosi jogokat gyakorló – MFB Zrt. határozza meg Alapítói Határozatban.

Az engedélyezett keresetfejlesztés elosztási arányait évente bérmegállapodás rögzíti. A munka díjazásának formái a Kollektív Szerződésben rögzítettek.

| Munkavállalói jogviszonyban foglalkoztatott vezetők betöltött munkakör szerint | Nettó alaphér eFt/hó Munkabért terhelő adók és járulékok levonása után | Többslet-teljesítményhez kötődő, egyedi kiíráson alapuló, prémium az éves alapkereset meghatározott hányada (%) |
|---|---|--|
| Vezérigazgató | 654 | 80 |
| Vezérigazgató helyettesi jogállású munkavállalók (2 fő) | 460 | 80 |
| Középvezetők (29 fő, osztály-, és egységvezetők) | 189-306 | 20-30 |

3. Munkaviszony megszűnése esetén alkalmazott eljárások:

| Munkavállalói jogviszonyban foglalkoztatott vezetők betöltött munkakör szerint | munkaszerződés | rendes felmondás esetén | | közös megegyezés | | versenytilalom |
|--|------------------------------|---|---|---|---------------|----------------|
| | | felmondási idő | végkielégítés | Felmondási idő | végkielégítés | |
| FB elnöke, tagjai | - | nincs | nincs | nincs | | nincs |
| Vezérigazgató | Tulajdonos döntése szerinti | 3 hónap | Munka Törvénykönyve, illetve a 2009. évi CXXII.TV. szerint. | nincs | | |
| Vezérigazgató helyettesi jogállású munkavállalók (2 fő) | Munka Törvénykönyve szerinti | MT 95 §. szerint, és az ÁKSz. és KSz. szerint tizenöt év után +10 nap 0-3 év=30 nap. 3-5 év=35 nap. 5-8 év=45 nap. 8-10 év=50 nap. 10-15 év=55 nap. 15-18 év=70 nap. 18-20 év=80 nap. 20 év fölött=100 nap. | MT 95 §. szerint, és az ÁKSz és KSz. szerint tizenöt év után +1 hónap 0-3 év: nincs végkielégítés. 3-5 év: 1 havi átlagkereset. 5-10 év: 2 havi átlagkereset. 10-15 év: 3 havi átlagkereset. 15-20 év: 5 havi átlagkereset. 20-25 év: 6 havi átlagkereset. 25 év fölött: 7 havi átlagkereset. valamint az MT 95.§ (5) szerint + 3 hónap | Megegyezés szerint, 0-tól maximum a rendes felmondásnál fizetendő mértékig. | | nincs |
| Középvezetők (29 fő, osztály- és egységvezetők) | | | | | | |

4. Egyéb juttatások:

Vezérigazgató munkaszerződés szerint:

A munkáltató dolgozóit megillető mindennemű jóléti és egyéb juttatás.

Egyéb vezetők: Munkaszerződés, illetve Ágazati és társasági kollektív szerződés szerint:

a.) Hűségjutalom (a társasághoz való hűség erősítésére):

A munkáltatónál 20, 30, illetve 40 évet munkaviszonyban töltött munkavállalók részére az esedékesség évében 1,5 havi személyi alapbérüknek megfelelő hűségjutalom jár, amely nem lehet kevesebb a megelőző négy negyedévi törzsbér havi átlagának 1,5-szeresénél. Ha a munkavállalónak nyugdíjazáskor a munkáltatónál legalább 25, illetve 35 évi munkaviszonya van, a 30 illetve a 40 éves munkaviszony után járó hűségjutalomra jogosult.

b.) Egenruha, (Erdészeti Szolgálat Szabályzat szerint)

c.) Illetményföld, vagy annak pénzbeli megváltása,

d.) Az éves gazdálkodási terv teljesítése esetén (minimum: tervezett eredmény realizálása, a kifizetéshez szükséges fedezet megléte esetén) a rendelkezésre álló fedezet mértékéig 1,0-2,0 havi (valamennyi dolgozónál azonos arányban) alapbérnek megfelelő juttatás.

e.) Természetbeni juttatás minden munkavállalóra:

Kafetéria rendszer keretein belül: a kötelező legkisebb munkabér 110 %-a Ft/év (illetményfa (6 m³/év) lehetőségét is tartalmazza a jogszabály által megengedett keretek között)

Melegétel utalvány 6 000 Ft/hó

f.) Munkáltató által fizetett Önkéntes nyugdíjpénztár tagdíj;

minden munkavállalóra 3 500 Ft/hó

KÖZÉRDEKŰ ADATKÉNT KÖZZÉTÉVE
 érvényes:2011.01.01-jétől

| Társaság neve: ÉSZAKERDŐ Zrt. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|-------------------------|--|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------------|--|---|---|---|--|--|--|---|
| Vezető neve | Munkakör megnevezése (ha mb. jogviszony, akkor annak megjelölése) | Jogviszony kezdő napja | Jogviszony utolsó napja | Jogviszony időtartama (határozott, határozatlan idejű) | Tiszteletdíj/ Munkabér Ft/hó (bruttó) | Tiszteletdíj/ Munkabér Ft/hó (nettó) | Korpótlék Ft/hó (bruttó) | Korpótlék Ft/hó (nettó) | Prémium | Felmondási idő mértéke (hónap) | Végkielégítés mértéke (hónap) | Közös megegyezés esetén járó juttatások | Határozott idejű munkaviszony megszüntetése esetén járó járandóságok (az Mt. 88. § (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően) | Megbízási jogviszony megszüntetése esetén járó járandóságok | Vezető által kezdeményezett munkaviszony megszüntetés esetén járó járandóság (jogcím és mérték megjelölésével) | A munkaviszony / jogviszony megszüntetése / megszűnése esetére járó olyan egyéb járandóság, amely az előző oszlopokban nem szerepel (jogcím, mérték, Ft) | A munkaviszony megszüntetése / megszűnése esetére járó járandóságoknál más munkáltatónál eltöltött időszakot is figyelembe vettek / vesznek (igen/nem) | A más munkáltatónál eltöltött időszak figyelembevételének jogalapja (megállapodás, KSZ, jogszabályhely, stb.) |
| IGAZGATÓSÁG | | A 6/2010./MFB Zrt számú Alapítói Határozattal megállapított ALAPÍTÓ OKIRAT szerint a Társaságnál igazgatóság választására nem kerül sor. Az igazgatóság Gt-ben meghatározott jogait a Gt. 247.§ szerint határozatlan időtartamra, önálló cégjegyzési és képviseleti joggal megválasztott Vezérigazgató gyakorolja, aki vezető tisztségviselőnek minősül. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Felügyelő Bizottság | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ladányi Imre | Felügyelő Bizottság elnöke | 2010.07.13 | 2013.07.13 | Határozott | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Radics Péter | Felügyelő Bizottsági tag | 2011.07.12 | 2013.07.13 | Határozott | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Tilhof Magdolna | Felügyelő Bizottsági tag | 2010.07.13 | 2013.07.13 | Határozott | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Buday Péter | Felügyelő Bizottsági tag munkavállalói képviselet | 2010.05.19 | 2014.05.31 | Határozott | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Tóth Lajos | Felügyelő Bizottsági tag munkavállalói képviselet | 2010.05.19 | 2014.05.31 | Határozott | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Menedzsment | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ZAY ADORJÁN | vezérigazgató | 2010.07.13 | | Határozatlan | 1 020 000 | 654 236 | - | - | Éves alapkereset 80%-a | 3 hónap | Munkáltatói rendes felmondás esetén az MT, illetve a 2009. évi CXXII.tv. Szerint | | - | - | - | - | - | - |
| BAK JULIANNA | Vezérig.helyettes-közigazdasági | 1984.08.20 | | Határozatlan | 740 000 | 460 132 | | | Éves alapkereset 80%-a | 8 hónap | Mt. Szerint | Sem munkaszerződés, sem egyéb belső szabályzat nem tartalmaz ilyet. A konkrét jogi helyzet mérlegelése alapján, a munkáltatói rendes felmondás helyett választott "Közös megegyezésnél" maximum az az összeg ami a munkáltatói rendes felmondás esetén járna. | - | - | - | - | Nem | Nem |
| PAPP GYULA | Vezérig.helyettes-erdészeti | 1980.08.01 | | Határozatlan | 740 000 | 460 132 | | | Éves alapkereset 80%-a | 8 hónap | Mt. Szerint | - - - | - | - | - | - | Nem | Nem |